



SOCIETÀ MUTUA PIEMONTE
VERSO UN PATTO DI WELFARE TERRITORIALE
DEL PINEROLESE E DELLE VALLI OLIMPICHE

VERSO UN PATTO DI WELFARE TERRITORIALE DEL PINEROLESE E DELLE VALLI OLIMPICHE

Disseminazione e diffusione
del welfare aziendale



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR





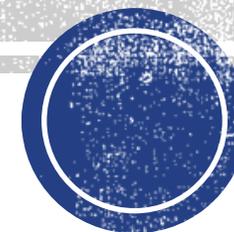
Torre Pellice

27 gennaio 2020

FONDI SANITARI MUTUALISTICI

Valerio Ceffa

Presidente di Insieme Salute



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR



Fondi sanitari mutualistici

Fondi aperti

- **POSSONO ADERIRE TUTTI I CITTADINI**
le società di mutuo soccorso si configurano come fondi «aperti»

Fondi chiusi

- **SONO RISERVATI AD UNA PARTICOLARE COMUNITA'**



L. 502/1992

possibilità di costituire Fondi integrativi del SSN

- **Fondi «doc» con prestazioni solo extra LEA**
- **Fondi di categoria e aziendali** (per lavoratori dipendenti)

Art. 51 TUIR

contributi versati ai Fondi non costituiscono reddito



DM 26/10/2009

Istituzione dell'Anagrafe dei Fondi Integrativi del SSN



SEZIONE A **Fondi «doc» (9 Fondi iscritti)**

SEZIONE B **altri Fondi (313 Fondi iscritti)**

**20% delle somme
impegnate in prestazioni odontoiatriche
o di assistenza socio sanitaria**

In totale circa 11 milioni di assistiti



- > **Fondi autogestiti (interamente o parzialmente)**
- > **Fondi gestiti da terzi (ad es. da compagnie di assicurazione)**
- > **Società di mutuo soccorso**

*Tutti i Fondi sono mutualistici per definizione,
la differenza la fa la gestione*

**ASSISTENZA PER TUTTA LA VITA
E NEI MOMENTI DI MAGGIOR NECESSITA'**



PORTA APERTA

SENZA SCOPO DI LUCRO

INTERGENERAZIONALITA'

DEMOCRAZIA

AUTOGESTIONE



Purtroppo assistiamo al fenomeno delle mutue «spurie»
che stanno inquinando il nostro mondo



«mutue» che di fatto vendono polizze assicurative

«mutue» espressione o comunque collegate
a società commerciali

**Non hanno a che fare con i principi e l'etica
del mutuo soccorso**

Vantaggi dei Fondi aziendali e di categoria gestiti da una vera mutua



- **Massima flessibilità**
le prestazioni sono definite insieme ai lavoratori secondo le loro esigenze
- **Controllo**
ogni anno le parti (Mutua, lavoratori, azienda) si incontrano per verificare andamento e problemi e per apportare eventuali modifiche
- **Partecipazione**
i lavoratori diventano soci della mutua acquisendo tutti i diritti (lavoratori di aziende associate sono del CdA di Insieme Salute)
- **Sicurezza**
il lavoratore in quanto socio, ha diritto ad usufruire della mutua anche al termine del rapporto lavorativo
- **Tutela familiari**
possono usufruire delle prestazioni (e del trattamento fiscale agevolato) anche i familiari

Grazie
per l'attenzione

