



fondo sociale europeo
e fondo europeo sviluppo regionale



SOCIETÀ MUTUA PIEMONTE
VERSO UN PATTO DI WELFARE TERRITORIALE
DEL PINEROLESE E DELLE VALLI OLYMPICHE

Assistenti sociali e welfare aziendale di prossimità: dialogo tra pubblico, privato e privato no prof Webinar 22 settembre 2020

Disseminazione e diffusione
del welfare aziendale
a cura della



Società Mutua Piemonte ETS
Società di Mutuo Soccorso
Fondata a Pinerolo



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva

www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

Assistenti sociali e welfare aziendale
Dialogo tra Pubblico, Privato e
Privato no profit

L'ASSISTENTE SOCIALE NELL'IMPRESA



**Azienda:
luogo di
«relazioni»**



ASSISTENZA SOCIALE DI IMPRESA

Ci prendiamo cura dei tuoi dipendenti: siamo professionisti dell'aiuto. Prestiamo attenzione e rispondiamo alle problematiche che investono il lavoratore e la sua famiglia, in materia previdenziale e socio-assistenziale, offrendo informazioni, orientamento ed accompagnamento, nel pieno rispetto della privacy di tutte le parti coinvolte e collaborando con gli enti competenti.

L'Assistente Sociale opera nel campo dell'accoglienza, facilitando le relazioni, agevolando l'accesso ai servizi per soddisfare le esigenze ed i problemi dei singoli, svolgendo di fatto un ruolo di mediazione sociale, che si coniuga con le nuove politiche di Welfare Aziendale. In quest'ottica si vogliono trovare nuovi equilibri tra gestione economica e organizzativa dell'impresa, capaci di coniugare profitto, rispetto e leadership e le aziende sempre di più comprendono che il Welfare Aziendale contribuisce ad aumentare la produttività e permette di ripensare i modelli organizzativi, supporta le diversità, contiene i costi ed incrementa il processo di fidelizzazione aziendale.

ASSISTENZA SOCIALE DI IMPRESA

Il nostro Servizio Sociale di Impresa si avvale di 9 Assistenti Sociali, che operano con autonomia tecnica professionale, presso aziende di ogni dimensione e settore.

Il servizio viene prestato da un'Assistente Sociale direttamente all'interno dell'azienda associata all'Unione Industriale.

L'Azienda fa richiesta del servizio, paga una quota dedicata, sulla base di presenze mensili, quindicinali o settimanali, per 4 o 8 ore giornaliere in funzione delle esigenze aziendali.

Le Aziende associate che intendono avvalersi della consulenza previdenziale e socio-assistenziale per alcuni loro dipendenti, senza la presenza fissa presso i loro stabilimenti, possono farne richiesta e in questi casi viene stabilito un costo per ogni pratica esaminata, la cui fatturazione complessiva verrà inviata all'azienda alla fine di ogni anno.

**ELENCO AZIENDE CON SERVIZIO ASSISTENZA SOCIALE
DI IMPRESA ANNO 2020**

LAVAZZA (TORINO – SETTIMO E GATTINARA)
HANON SYSTEMS CAMPIGLIONE FENILE
DAYCO SAN BERNARDINO DI IVREA
PETRONAS VILLANOVA
**COLLINS AEROSPACE – MICROTECNICA (TORINO-LUSERNA –
BRUGHERIO)**
RENOLIT GOR
PININFARINA (CAMBIANO – TORINO LINGOTTO)
CAFFAREL (LUSERNA)
VALEO (PIANEZZA- SANTENA)
COMAU (GRUGLIASCO)
APTIVE (BORGARO TORINESE – COLLEGNO)
FATA/LEONARDO/DANIELI (PIANEZZA)
FIVES GIUSTINA (SAN MAUROT.SE)
GRUPPO CORNAGLIA (VILLARBASSE – VALFENERA-BEINASCO)
WEBASTO (VENARIA)
IVECO/FPT/CNH (TORINO)
KUEHNE NAGEL (TORINO)
TE CONNECTIVITY (COLLEGNO)
SEWS CABIND (COLLEGNO)
FICOMIRRORS (VENARIA)
MAHLE BEHR ITALY (GRUGLIASCO)

TEKSID (CARMAGNOLA)
CENTRALE DEL LATTE (TORINO)
TNT FEDEX (TORINO)
GAO (SETTIMO T.SE)
UTET DE AGOSTINI
RIVOIRA (SETTIMO T.SE)
MARTINI (RIVA DI CHIERI)
WABCO (COLLEGNO)
UTIL (VILLANOVA)
PRIMA INDUSTRIE
PRIMA ELECTRO
ITALIA ON LINE (TORINO)
L'OREAL SAIPO (SETTIMO T.SE)
VALENTINO
PCMA (SAN BENIGNO C.SE)
VISHAY (BORGARO T.SE)
**MICHELIN ITALIANA (TORINO STURA E SEDE
CENTRALE – MILANO)**

WELFARE AZIENDALE E WELFARE PUBBLICO: L'ASSISTENTE SOCIALE COME FIGURA DI CONGIUNZIONE

L'assistente sociale può valorizzare l'offerta del sistema dei servizi aziendali in un'ottica di welfare aziendale a rilevanza sociale, cioè supporta i dipendenti ed i loro familiari nella gestione della vita quotidiana offrendo informazioni ed orientando sulle risorse aziendali e pubbliche agevolandone l'accesso e la fruibilità, sottolineando l'importanza dei **bisogni silenziosi** che vengono affrontati quotidianamente all'interni della vita familiare e prossimale (conciliazione vita-lavoro, cura dei figli e dei familiari malati o anziani ... e non solo)

CAMBIAMENTO

Il compito dell'assistente sociale è quello di accompagnare il lavoratore nelle fasi del cambiamento, indicando la strada giusta da percorrere, attraverso:

SUPPORTO

ACCOGLIENZA

ASCOLTO

COMUNICAZIONE

LE MACRO AREE

**Conciliazione
lavoro-famiglia**



Disabilità/Handicap



**Ammortizzatori
sociali**



Pensione



LA CONCILIAZIONE LAVORO-FAMIGLIA

MATERNITÀ/PATERNITÀ

**CONGEDI
PARENTALI**

ANF

BONUS BEBÈ

BONUS ASILI NIDO

DETRAZIONI

RIPOSI GIORNALIERI

PREMI ALLA NASCITA



DISABILITÀ/HANDICAP

**RICONOSCIMENTO
INVALIDITA' E
HANDICAP**

**MAGGIORAZIONI
PER FAMILIARI
DISABILI**

**LEGGE
104/92**



**AGEVOLAZIONI E
DIRITTI PER
DISABILI**

**ASSEGNI E INABILITA'
LAVORATIVA**

AMMORTIZZATORI SOCIALI

NASPI

MOBILITA'



PENSIONE



CONTRIBUTI

**PENSIONE DI
ANZIANITÀ**

APE

**PENSIONE DI
VECCHIAIA**

**DEROGHE E
SALVAGUARDIE**

In conclusione, attraverso la relazione l'A.S assume un ruolo di:

- «**Catalizzatore**» di informazioni
- **Facilitatore** delle comunicazioni

Aiuta a:

- Dare significato
- Fare chiarezza

*La vera libertà individuale non può
esistere senza sicurezza e
indipendenza.*

*La gente affamata e senza lavoro
è la pasta di cui sono fatte le
dittature.*

F. D. Roosevelt

GRAZIE PER L'ATTENZIONE