

Valoriamo: welfare inclusivo a km0

Anna Di Nardo, Responsabile di progetto



Cos'è

- Un progetto finanziato da Fondazione Cariplo con il Bando Welfare in Azione IV edizione
- Si estende a tutti gli 85 Comuni della Provincia di Lecco
- Durata triennale (dal 2018) con proroga

UN PROGRAMMA DI



Perché

- Mappare e innovare i servizi del Terzo Settore
- Offrire servizi di welfare aziendale a Km0
- Ricomporre risorse pubbliche e private in un Fondo per l'inclusione lavorativa

Con chi

Partner: Agenzia Mestieri (Servizio Educativo al Lavoro) – CSV Monza Lecco Sondrio – Consorzio Consolida - Sineresi Cooperativa Sociale - Comunità Montana della Valsassina Valvarrone Val d'Esino e Riviera

Soggetti della rete: Ambito di Bellano, Ambito di Lecco, Ambito di Merate, Distretto di Lecco, Azienda Speciale Retesalute, Comune di Lecco, Fondazione Comunitaria del Lecchese, Network Occupazione, Ance Lecco Sondrio, Associazione Piccole e Media Industrie di Lecco A.P.I., Confcommercio Lecco, Confartigianato Imprese Lecco, Confesercenti Lecco, Confcooperative dell'Adda, CNA Como Lecco, CISL Monza Brianza Lecco, UIL CIST del Lario, CGIL Lecco, Fondo Carla Zanetti, Secondo Welfare, Camera di Commercio Lecco, ATS Brianza, Welfare Lab di Padova

Welfare aziendale e territoriale

SFIDA: protagonismo del **territorio**

Welfare Community Manager come **antenne**

Grande lavoro di **mappatura di servizi** delle attività economiche ma soprattutto degli Enti del Terzo Settore, con spinta all'innovazione

Le piattaforme

I servizi mappati confluiscono su due piattaforme



PASSPARTU

Welfare territoriale e
comunitario: a
disposizione di tutti



Welfare aziendale:
permette libertà sui
fornitori di servizi

Welfare Point per tutti

Contatto diretto e dialogo continuo attraverso i
Welfare Point

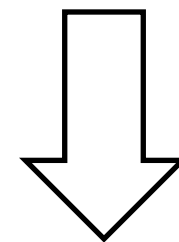
Territoriali: partecipazione
diffusa di soggetti già presenti e
riconosciuti nelle comunità

Aziendali: contatto diretto con i
lavoratori, orientamento sui
servizi, uso piattaforma e
credito welfare

Sociale VS Economico

SFIDA: coniugare due linguaggi differenti e percepiti come molto lontani uno dall'altro

Come? Puntando sul **LAVORO** e sul suo **VALORE**, in ottica di reciprocità e di CSR



Welfare a Km0 e **inclusivo**

Inclusività

Contatto e dialogo con le aziende per inserimento lavorativo dei soggetti vulnerabili

Sperimentazione del ruolo del **Diversity Manager**

1% del transato relativo al Welfare Aziendale provinciale versato sul Fondo

Grazie per l'attenzione

info@valoriamo.org
www.valoriamo.org

